

hundert24 GmbH  
Blumenberger Str. 143-145  
41061 Mönchengladbach

Bei allen Fragen kontaktieren Sie unseren Datenschutz-Beauftragten: Sabrina Putzschke;  
info@megamarsch.de

### **Informationspflichten bei der Erhebung personenbezogener Daten**

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

wir bedanken uns für Ihr Interesse an einer Tätigkeit in unserem Unternehmen. Der Datenschutz und damit auch der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten, haben bei uns einen hohen Stellenwert. Im Rahmen der Bearbeitung Ihrer Bewerbung ist es erforderlich, personenbezogene Daten von Ihnen zu verarbeiten. Für Ihre Übersicht haben wir die wichtigsten Informationen zusammengestellt.

### **Zwecke, für die Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden**

Wir verarbeiten Ihre Daten ausschließlich zum Zweck der Bewerbung. Dies gilt sowohl für Bewerbungen auf konkrete Ausschreibungen als auch für Initiativbewerbungen. Sollte Ihre Bewerbung keine Berücksichtigung finden, werden wir Ihre Daten nach Abschluss des Bewerbungsfalls umgehend löschen. Wenn wir Ihre Bewerbung für einen späteren Zeitpunkt aufbewahren möchten, holen wir hierzu Ihre ausdrückliche Einwilligung ein. Führt die Bewerbung zur Begründung eines Ausbildungs- oder Arbeitsverhältnisses, ergeben sich daraus andere Aufbewahrungsfristen.

### **Von wem erhalten wir Ihre Daten?**

Die entsprechenden Daten erheben wir grundsätzlich bei Ihnen selbst. Sollten Sie ein öffentliches Profil in einem Karrierenetzwerk (z.B. XING, LinkedIn) haben, können wir auch auf diesem Weg Daten erheben. Zudem behalten wir uns vor, die Gültigkeit etwaiger Qualifikationsnachweise bei der herausgebenden bzw. zuständigen Stelle zu überprüfen.

### **Wer hat Zugriff auf Ihre Daten?**

Zugriff auf Ihre Daten haben ausschließlich die an dem Bewerbungsprozess beteiligten Mitarbeiter, diese sind Mitarbeiter der Personalabteilung sowie Ihre Bewerbung entscheidungsbefugte Mitarbeiter der betroffenen Fachbereiche bzw. Abteilungen.

### **Wie lange bewahren wir Ihre Daten auf?**

Ihre Daten werden bei Ablehnung der Bewerbung spätestens nach 6 Monaten gelöscht. Kommt ein Beschäftigungsverhältnis zu Stande, gehen die relevanten Daten in die Personalakte über. Es gelten dann die Aufbewahrungsfristen für Beschäftigte.

### **Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten**

Rechtsgrundlagen für die Datenerhebung sind Art. 6 Abs. 1 Ziff. f DS-GVO und Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG sowie weitere gesetzliche Vorgaben, aus denen sich im Falle der Begründung von Arbeitsverhältnissen Speicherobliegenheiten ergeben (z.B. § 147 AO, § 257 HGB)

### **Widerruf erteilter Einwilligungen**

Wenn die Verarbeitung Ihrer Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Einer Angabe von Gründen bedarf es hierfür nicht.

### **Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung usw.**

Sie haben das Recht auf Auskunft über die sie betreffenden personenbezogenen Daten und in der Folge gegebenenfalls das weitere Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung. Insbesondere besteht das Recht, gespeicherte Daten zu löschen. Ein Löschungswunsch führt zu einer Beendigung des Bewerbungsverfahrens und es können in der Folge keine Auskünfte mehr zum Verfahrensablauf erteilt werden.

### **Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde wegen Datenschutzverstößen**

Sie haben das Recht, sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Meinung sind, dass die Datenverarbeitung Ihrer Daten unzulässig erfolgt.

### **Sprachformen zur leichteren Lesbarkeit**

Ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für jederlei Geschlecht.